

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор школы № 48
И.В. Цирогова
«31» августа 2018 г.
Приказ № 166-Д



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома школы №48
Н.В.Лаврушина
«31» 08 2018 г.
Протокол № ___ от 30.08.2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ВЕЧЕРНЕГО
(СМЕННОГО) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ОТКРЫТАЯ (СМЕННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 48»
Г.ОРЛА**

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 48» г. Орла (далее – Положение), устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 48» г. Орла, реализующих программы основного общего, среднего (полного) общего образования.
2. Оплата труда работников школы осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников школы.
3. Система оплаты труда работников школы устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области, города Орла, содержащими нормы трудового права, примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и специальных (коррекционных) учреждений города Орла утвержденным решением Орловского городского Совета народных депутатов от 29.09. 2011 г. № 7 / 0108-ГС , решений Орловского городского Совета народных депутатов от 27.09. 2012 г. № 23 / 0422-ГС , от 28.03.2013 г. № 31/0577-ГС, от 29.03.2018г. №37/0675-ГС «О внесении изменений в решение Орловского городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Орла», Законом Орловской области от 25.12.2013 г. № 1587-ОЗ «О порядке определения нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями», настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.
4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:
 - соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
 - дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
 - применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
 - учет мнения Орловского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений.
5. В настоящем Положении используются следующие термины:
 - базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);
 - базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;
 - повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников школы.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.
7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:
 - 4800,00 рублей – для педагогических работников школы, реализующих программы основного общего, среднего (полного) общего образования;
 - 4200,00 рублей – для руководителей муниципальных образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций;
 - в соответствии со статьей №133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, который устанавливается Федеральным законом на конкретную дату.
8. При установлении системы оплаты труда школа руководствуется:
 - 1) порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников школы (приложение 1 к настоящему Положению);

- 2) порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров, специалистов и служащих школы (приложение 2 к настоящему Положению);
 - 3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих школы (приложение 3 к настоящему Положению);
 - 4) перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);
 - 5) показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников школы (приложение 5 к настоящему Положению);
 - 6) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников школы (приложение 6 к настоящему Положению);
 - 7) порядком формирования фонда оплаты труда работников школы (приложение 7 к настоящему Положению).
9. Должностной оклад руководителя школы определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению и отражается в трудовом договоре с руководителем школы.
10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.
- Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.
- Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.
- Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.
11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
12. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в школе, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.
13. Согласно коллективному договору педагогических работников муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа №48» г. Орла и решения аттестационной комиссии школы, педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования, но имеющим высшую и первую квалификационные категории по занимаемой должности и прошедшим обучение по программам дополнительного профессионального образования, педагогический стаж работы которых более пяти лет, приравнять к высшему педагогическому образованию и производить оплату из основного фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа №48» г. Орла
14. В связи с экономией фондов оплаты труда премировать сотрудников школы до 10 000,00 рублей.
15. Установить коэффициент специфики работы 1,2 за работу в классах АООП.
16. Доля расходов на оплату труда административного персонала по отношению к доле расходов на оплату труда педагогического персонала не должна превышать 13 %.

Порядок принятия и срок действия Положения

Данное Положение согласовывается с профсоюзным комитетом школы, принимается на собрании трудового коллектива школы большинством голосов и утверждается приказом директора школы.

Данное Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципального, регионального, федерального органов управления образованием только решением собрания трудового коллектива школы.

Изменения и дополнения к Положению принимаются собранием трудового коллектива в составе новой редакции Положения, которое утверждается директором Учреждения после согласования с профсоюзным комитетом школы. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного вечернего (сменного)
общеобразовательного учреждения «Открытая
(сменная) общеобразовательная школа
№ 48» г. Орла

ПОРЯДОК
установления базовых ставок (должностных окладов)
и другие условия оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного
вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная)
общеобразовательная школа № 48» г. Орла

1. Должностные оклады (базовые ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения.
2. Должностной оклад (базовая ставка) педагогических работников школы, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Op = \frac{Ob \times \text{Чн} + Kм}{\text{Чс}}, \text{ где:}$$

Op – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Ob – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю;

Kм- ежемесячная компенсация на приобретение книгопечатной продукции

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Учитель, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (включая старшего), педагог-библиотекарь.

3. Базовая ставка педагогического работника школы определяется по формуле:

$$Ob = B \times (Kк_1 + Kс_1) \times Kсп_1, \text{ где:}$$

Ob – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

B – базовая единица;

Kк₁ – коэффициент квалификации;

Kс₁ – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с действующим законодательством);

Kсп₁ - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк₁)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст.1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2	Вторая	0,57	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,57
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,71
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,85
3	Первая	0,68	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,68
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,82
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,96
4	Высшая	0,79	Основное или среднее общее образование	0	1,79
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,93
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	2,07

Коэффициенты стажа (Кс₁)**Таблица 3**

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других учреждений, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

ПОРЯДОК

установления должностных окладов
и другие условия оплаты труда руководителя,
заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений,
специалистов и служащих муниципального бюджетного вечернего (сменного)
общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 48»
г. Орла

1. Должностные оклады руководителя школы, руководителей структурных подразделений школы устанавливаются, исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 5 к настоящему Положению.

3. Должностные оклады и надбавки заместителей руководителя образовательного учреждения устанавливаются на 10 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя и его персональной надбавки в соответствии с уровнем квалификации.

4. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения определяются по следующей формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп_1$, где:

Од – должностной оклад руководителя образовательного учреждения, руководителя структурного подразделения образовательного учреждения;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательного учреждения, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, значения которых приведены в таблицах 1 – 3;

Ксп₁ – коэффициент специфики работы, значения которых приведены в таблице 4 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

5. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения не должен превышать трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу.

6. Заработная плата руководителя образовательного учреждения может состоять из должностного оклада, выплат компенсационного характера, конкретный размер которых устанавливается трудовым договором (контрактом).

7. С согласия Работодателя и в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового Кодекса Российской Федерации руководитель может выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по педагогической должности, установленной на определенный срок. Работа в педагогической должности должна осуществляться без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

Руководителю за совмещение педагогической должности осуществляется доплата, состоящая из базовой единицы и повышающих коэффициентов с учетом фактической педагогической нагрузки, устанавливаемая в соответствии с п. 1,2,3,4 Приложения 1 настоящего Положения.

На руководителя, совмещающего педагогическую должность, не распространяются выплаты стимулирующего характера по внутреннему совмещению.

Доплата за совмещение педагогической должности осуществляется за счет компенсационного фонда оплаты труда муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования города Орла.

Таблица 1

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	2,35	2,19	2,02	1,89
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой и других структурных подразделений общеобразовательного учреждения (подразделения)	2,25	2,1	1,94	1,79
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения общеобразовательного учреждения (подразделения)	2,43	2,25	2,1	1,94

6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$O_{ув} = B \times K_{увх} \times K_{сп1}$, где:

$O_{ув}$ – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

B – базовая единица;

$K_{увх}$ – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в таблице

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала ($K_{ув}$)
	высшая	ведущая	первая	вторая	
					без категории
Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений					
Делопроизводитель					1,09
Заведующий хозяйством, лаборант					1,14
Медицинская сестра	1,79		1,64	1,36	1,24

Повышающие коэффициенты к должностным окладам по должностям руководителей структурных подразделений
Учреждения

Наименование должностей	Число учащихся в школе	Повышающий коэффициент
Педагог - библиотекарь	Свыше 800 учащихся	2,1

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного вечернего
(сменного) общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная) общеобразовательная
школа № 48» г. Орла

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих МБВОУ Открытая (сменная)
общеобразовательная школа № 48 г.Орла

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала школы определяется по следующей формуле:

Ооп = Б x Коп, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75
Тарифные ставки									
4200	4494	4788	5082	5376	5670	5964	6720	7140	7350

2. Профессии обслуживающего персонала образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

3. В соответствии со статьей №133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, который устанавливается Федеральным законом на конкретную дату.

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 48» г. Орла

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников муниципальных образовательных и специальных (коррекционных) учреждений города Орла

1. Группы по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений определяются, исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 1).

№	Показатели	Условия	Количество баллов	Баллы
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося 173	0,5	86,5
2	Количество учащихся (воспитанников), охваченных квалификационной коррекцией психического развития	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) 70 учащихся	1,0	70
3	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в образовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) Нет	15	15
4	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1	30
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию - 8 работников	0,5	4
		высшую квалификационную категорию – 10 работников	1	10
5	Наличие филиалов, структурных подразделений	За каждое указанное структурное подразделение:	нет	
		до 100 чел.- Филиал СИЗО	до 20	20
		от 100 до 200 чел.	до 30	
6	Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	За каждое указанное структурное подразделение- 0	до 10	-
7	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место- имеется акт на 32 рабочих места	до 5	5
8	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть Имеется 1 сеть	до 40	40
9	Наличие серверных станций	За каждую серверную станцию-нет	до 40	-
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс Имеется 1 компьютерный класс	до 10	10

11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид 1 спортивная площадка	до 15	15
12	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид Лицензированного медицинского кабинета нет	до 15	-
13	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу Нет	до 3, но не более 20	-
14	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, теплиц	В других случаях за каждый вид Нет	до 15 до 50	-
15	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид Нет	до 20	-
16	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника) 90 учащихся	0,5	45
17	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид Нет	до 15	-
18	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп)	За каждого обучающегося (воспитанника) 1 обучающихся на надомном обучении (психические расстройства) 52 обучающихся с ОВЗ	1	53
19	Наличие многопрофильности образовательного учреждения	До 5 специализаций	5	
		До 10 специализаций 1) Очная форма обучения 2) Очно- заочная форма обучения 3) Обучение на дому 4) Обучение в СИЗО (заочная	10	10

		форма обучения) 5) Обучение по программам АООП		
		До 15 специализаций	15	-
20	Наличие в образовательных учреждениях творческих коллективов	За каждую единицу Нет	5, но не более 20	-
21	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки	Имеется		15
22	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося 48 обучающихся.	0,5, но не более 20	20
23	Участие образовательных учреждений в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней	Нет	20	-
24	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад, семинаров	Из расчета за каждую единицу 1) Олимпиада по ПДД 2) ГМО учителей географии 3) Школьные концерты и конкурсы 4) Семинары педагогов-библиотекарей	2 но не более 20	20
25	Наличие у работников образовательного учреждения государственных наград	От 1 до 5 % коллектива От 5 до 10 % коллектива От 10 до 20 % коллектива «Отличник народного просвещения»- 2 Свыше 20 % коллектива	5 10 15 20	- - 13 -
26	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)	Из расчета за каждую единицу Имеется актовый зал (оборудован всей необходимой техникой и используется в образовательном процессе)	10, но не более 20	10
27	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждую единицу Имеется	10, но не более 20	20
28	Создание и использование в учебном процессе образовательного учреждения мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу Имеется 12 штук	10, но не более 20	12
Итого				525,5

Таблица 1

2. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. Группа по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений города Орла определяется:

не чаще одного раза в год учредителем, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения; для вновь открываемых образовательных учреждений – исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.

5. Контингент обучающихся образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более, чем на 1 год.

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного вечернего (сменного)
общеобразовательного учреждения «Открытая
(сменная) общеобразовательная школа № 48» г. Орла

**Система выплат компенсационного и стимулирующего характера
для работников муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного
учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 48» г. Орла**

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников школы.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам школы из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K – компенсационные выплаты;

O – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5-10 настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области и города Орла, содержащие нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам школы утверждаются Положением о компенсационных выплатах, утвержденным коллективными договорами учреждений или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

7. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. К ВЫПЛАТАМ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ОТНОСЯТСЯ:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в ночное время;
- 3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:
 - а) за классное руководство;
 - б) проверку тетрадей и письменных работ;
 - в) обслуживание вычислительной техники;

г) заведование кабинетами, отделами, лабораториями, учебно-опытными участками, учебными мастерскими;

д) организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;

е) руководство учебно-консультационными пунктами;

ж) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

з) проведение внеклассной работы по физвоспитанию;

и) работу с библиотечным фондом школьных учебников;

к) ведение делопроизводства;

л) ответственным за питание;

м) за подготовку учащихся к военной службе;

н) другие условия, требующие компенсационных выплат.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – в размере до 12 % от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, – в размере до 25 % от ставки (оклада) заработной платы;

каждый час работы в ночное время – в размере до 40 % от ставки (оклада) заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочную работу – в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Размеры установлены в таблице № 1

12.К выплатам стимулирующего характера относятся:

-надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

-премии и поощрительные выплаты.

13.Размер выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

14.Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам школы утверждаются Положением о стимулировании, утвержденном коллективными договорами учреждений или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

15.Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются по решению руководителя муниципального образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

16. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются учредителем, в устанавливаемом им порядке, в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

17.УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА:

1) надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений в соответствии с локальными нормативными актами работодателя на определенный срок, но не более 1 учебного года;

2) отдельным категориям работников устанавливаются ежемесячные доплаты:

а) работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения»;

б) учителям физической культуры образовательных учреждений, ведущим дополнительную, сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;

в) учителям общеобразовательных предметов, подготовившим победителей региональных и всероссийских предметных олимпиад на период учебного года;

г) за ведение табеля на сотрудников учреждения;

д) ответственному за охрану труда;

е) ответственному за содержание теплового хозяйства;

ж) за работу по профилактике правонарушений;

з) за работу с правоохранительными органами, судами;

и) за оформление документации в комиссию по делам несовершеннолетних;

к) за выполнение работы, не входящей в должностные обязанности;

л) за создание базы данных школьной библиотеки;

3) работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника;

18. Премирование работников школы производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

19. Премирование работников школы осуществляется с учетом следующих показателей:

1) рост качества обучения;

2) подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня;

3) участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов;

4) проведение открытых уроков;

5) участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);

6) проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся;

7) организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся, родителей;

8) снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;

9) использование информационно-коммуникативных технологий на уроках;

10) применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе;

11) наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

20. Премирование руководителей муниципальных образовательных учреждений осуществляется с учетом следующих показателей:

1) результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девяти классов;

2) результаты аттестации и государственной аккредитации общеобразовательного учреждения;

3) развитие инновационной и экспериментальной деятельности;

4) участие общеобразовательных учреждений в районных (городских), областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия;

5) организация предпрофильного и профильного обучения;

6) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.);

7) высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;

8) сохранение и укрепление здоровья обучающихся;

9) организация работы по сокращению отчисления обучающихся из общеобразовательного учреждения до достижения 15-летнего возраста;

10) развитие материально-технической базы образовательных учреждений;

11) результаты готовности образовательных учреждений к новому учебному году;
12) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательных учреждений;

13) реализация программы развития образовательного учреждения;

14) иные показатели, установленные работодателем.

21. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;

другие выплаты, предусмотренные коллективным договором.

22. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

-работникам школы, включая заместителей руководителя, – в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда;

-руководителям муниципальных образовательных учреждений города Орла – в соответствии с решением учредителя, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения.

23. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

24. Из фонда оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь согласно Положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников образовательного учреждения.

Размеры выплат устанавливаются согласно таблице №2.

25. Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя образовательного учреждения с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

26. Экономия основного фонда формируется ежемесячно, выплачивается по итогам отчетного периода.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного вечернего (сменного)
общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная)
общеобразовательная школа № 48»
г. Орла

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения «Открытая
(сменная) общеобразовательная школа № 48» г. Орла

1. Установить, что фонд оплаты труда работников школы формируется:
 - 1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков образовательных учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;
 - 2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;
 - 3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;
2. На премирование руководителей образовательных учреждений главным распорядителем бюджетных средств централизуется 1% от общего объема средств на оплату труда. Порядок расходования устанавливается Учредителем.