

Принято
на педагогическом совете
Приказ №78-Д

Согласовано
председатель
профсоюзного

Утверждаю :
Приказ №78-Д
от 11.11.2013г

протокол № 3 от 11.11 2013г
Н.В.Лаврушина

комитета школы
О.Е.Меркулова

директор школы
Н.В.Лаврушина



ПОЛОЖЕНИЕ О СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ВЕЧЕРНЕГО (СМЕННОГО) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ОТКРЫТАЯ (СМЕННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №48» г. ОРЛА

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ

- 1.1. На основании Устава школы и в целях развития инициативы коллектива школы формой общественного самоуправления Учреждением признается общее собрание коллектива.
- 1.2. В состав общего собрания коллектива входят все члены трудового коллектива Учреждения.
- 1.3. Собрание собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Общее собрание коллектива Учреждения вправе принимать решение , если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы .
- 1.4. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей списочного состава работников. Решение общего собрания коллектива принимаются простым большинством голосов присутствовавших на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием коллектива Учреждения.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ:

-определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;

-по представлению директора Учреждения рассматривает и принимает Правила внутреннего распорядка в Учреждении;

-рассматривает и принимает Положение об оплате труда работников Учреждения;

-принимает решение о необходимости коллективного договора и в случае принятия ежегодно заслушивает отчет администрации Учреждения о его выполнении.

-принятие решения о заключении коллективного договора;

-образование органа общественной самостоятельности - **Совета трудового коллектива** – для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

-утверждение коллективного договора;

-определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее полномочных представителей в разрешении коллективного трудового спора;

-принятия решения об объявлении забастовки, выборы органа, возглавляющего забастовку;

-разработка мероприятий по защите обучающихся и сотрудников школы от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых;

-рассмотрение вопросов совершенствования образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

ПРАВА УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ

1. Каждый сотрудник школы имеет право голоса на собрании.

2. Права сотрудников школы регламентируются Трудовым Кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка школы, уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Любой сотрудник школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

4. Ответственность сотрудников школы за решения собрания вытекают из положения Трудового кодекса РФ, устава школы и правил внутреннего распорядка школы.